

Отчет председателя первичной профсоюзной организации
МКДОУ «Детский сад №11»
Филь А.В. о проделанной работе за 2018 год

Профсоюз – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Наша цель, чтобы все работники: и заведующий, и воспитатели, и обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности.

Первичная профсоюзная организация в нашей дошкольной организации стабильно функционирует. На 31.12.2018 года в членстве профсоюзной организации состоит 18 человек, что составляет 95 % от числа работающих. Главным в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов, явилась четко выстроенная система информирования работников образовательной организации.

Отношения между администрацией ДОУ и профкомом строятся на основе социального партнёрства и взаимодействия сторон трудовых отношений. Администрация ДОУ оказывает содействие в работе профкома, учитывает его мнение при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников. Совместно с руководителем ДОУ в 2018 году профком принял участие в принятии Положения по оплате труда, графика отпусков и т.д.

За год работы профсоюзной организации мотивированное мнение Профкома МКДОУ учтено работодателем при утверждении Положения об оплате труда работников и графика отпусков работников МКДОУ.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация решают вопросы техники безопасности совместными усилиями (разработка и утверждение инструкций). Осуществлялся контроль по охране труда, отслеживались температурный и осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В организации заведены журналы по ТБ, проводились инструктажи с работниками ДОУ. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, информация об антитерроре и действиях сотрудников при различных ЧС. Заключено соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закреплено в коллективном договоре.

Проведена специальная оценка условий труда на все рабочие места.
За счет работодателя проведены:

- 1) подготовка МКДОУ к отопительному сезону 2018-2019г.г. (разрешение было получено на 11.09.2018г.);
- 2) проводится замена осветительных приборов, на соответствующие требованиям;
- 3) в срок проводится перезарядка огнетушителей;
- 4) проведен медицинский осмотр (на сумму 13,962 тыс.рублей);
- 5) проведены испытания электрооборудования (на сумму 18,2 тыс. рублей);
- 6) проводится процедура СОУТ (на сумму 1,1 тыс.рублей);
- 7) проводится регулярное техническое обслуживание АПС и системы Стрелец-Мониторинг (на сумму 32,4 тыс. рублей);
- 8) проводилась работа по благоустройству территории;
- 9) обучение по охране труда, пожарно-техническому минимуму, электробезопасности, ответственного за котлы (на сумму 8,4 тыс. руб.)

Председателем профкома Филь А.В. осуществлялся контроль за соблюдением инструкций по охране труда, проводились тренировки по эвакуации из здания воспитанников и работников детского сада.

Своевременно было организовано прохождение медосмотра, проведены плановые прививки работников и воспитанников ДОУ, их вакцинация. Отмечается низкая заболеваемость среди сотрудников.

В ДОУ ведётся работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства посредством газеты «Мой профсоюз». Принимали участие в различных акциях:

- 1) «За достойный труд!» (рассматривались вопросы выполнения коллективного договора);
- 2) «Проверь свою трудовую книжку», в целях ознакомления работников с правилами ведения трудовых книжек, проверки соответствия и правильности записей в своих трудовых книжках (в ходе проведения все сотрудники проанализировали записи, замечаний по заполнению выявлено не было).

Участие первичной профсоюзной организации в коллективных действиях, массовых акциях, конкурсах. За истекший год педагогические работники участвовали в конкурсах различных уровней (районный, краевой, всероссийский):

№	Наименование конкурса или иного мероприятия	Ф.И.О. участника(ов)	Результат участия
1	XVI Всероссийский детский экологический форум «Зеленая планета 2018», приуроченного к проведению Года добровольца в России (сольные и коллективные исполнения песен о «Добрых делах», театрализованные постановки и выступления агитбригад). Театральная	Кузнецова Галина Алексеевна Михайлова Таисия Юрьевна	Диплом лауреата конкурса (всероссийский) «Природа. Культура.

	постановка «Морозко»		Экология»
2	VIII Всероссийский конкурс мероприятий, уроков и игровых программ по патриотическому воспитанию «Родной свой край люби и знай!»	Кузнецова Галина Алексеевна	1 место
3	Всероссийский конкурс педагогического мастерства «Осенняя палитра». Номинация «Оформление помещений». «Осенние зонтики»	Михайлова Таисия Юрьевна	2 место
4	Всероссийский профессиональный конкурс для педагогов «Образование будущего» номинация Сценарий мероприятия»	Звягинцева Елена Анатольевна	1 место
5	Всероссийский творческий конкурс для педагогов «Мастерица Осень», номинация «Рисунок», название «Художница Осень»	Золотухина Олеся Николаевна	3 место
6	Всероссийский профессиональный конкурс для воспитателей и специалистов ДОУ «Мастер дошкольного воспитания», номинация «Консультация для родителей», тема «Здоровый образ жизни в семье»	Золотухина Олеся Николаевна	1 место
7	Всероссийский профессиональный конкурс для педагогов «Образование будущего»	Золотухина Олеся Николаевна	2 место
8	Краевой конкурс «Лучшие сценарии праздников и мероприятий» Название праздника: «Родной свой край, люби и знай»	Кузнецова Галина Алексеевна	Сертификат за участие
9	Краевой конкурс Лучшие сценарии праздников и мероприятий «Широкая масленица»	Звягинцева Елена Анатольевна	Сертификат за участие
10	Краевой конкурс «Лучшие сценарии праздников и мероприятий» название «Путешествие на необитаемый остров»	Золотухина Олеся Николаевна	Сертификат за участие
11	Краевой конкурс «Лучшие сценарии праздников и мероприятий» «Правила дорожные, знать каждому положено».	Михайлова Таисия Юрьевна	Сертификат за участие
12	районный конкурс «Я выбираю экологию...» номинация «Методическое обеспечение организационно-массовой работы» Тема: «Экологический проект «Покормите птиц зимой!»	Кузнецова Галина Алексеевна	3 место
13	Районный этап краевого конкурса «Детский сад года -2018» Номинация «Лучший молодой воспитатель образовательной организации «Молодые профессионалы»	Кузнецова Галина Алексеевна	участие

Также следует отметить, два педагога, повысили свою квалификационную категорию: Золотухина О.Н. (высшая категория), Кузнецова Г.А. (первая категория).

Следует отметить, что в подготовке и проведении праздников, театральных постановок, конкурсов участвуют все члены профсоюза (воспитатели, младшие воспитатели, сторожа и т.д.). Данная работа объединяет всех и дает возможность проявить свои творческие способности.

Большое значение председатель и члены профкома уделяют отдыху сотрудников. С этой целью в ДОУ создана комиссия по культурно-массовой работе, которую возглавляет Михайлова Т.Ю., организующая такие традиционные мероприятия, как «Новый год», «Масленица», «8 Марта».

Членами ревизионной комиссии проводилась проверка финансовой деятельности и контроль над соблюдением в ДОУ законодательства о труде. Принимаемые руководителем ДОУ локальные акты, касающиеся трудовых и социально – экономических прав работника, согласовались с профсоюзным комитетом.

В результате своей работы ревизионная комиссия постановила признать работу профсоюзного комитета - удовлетворительной.

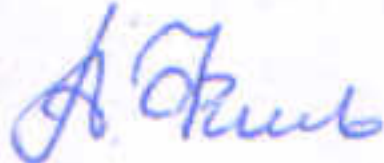
Социальными льготами воспользовались:

1.Поздравили всех членов профсоюзного комитета с наступающим Новым годом.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты в культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитии информационной политики и социального партнерства в ДОУ.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Каждый член профсоюза уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника ДОУ – престижной.

Главными направлениями в работе остаются: защита прав и интересов работников организации, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель профсоюзного комитета  А.В.Филь