МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД №11»

станицы Новомарьевской Шпаковского муниципального округа Ставропольского края

|  |
| --- |
| 356204, Ставропольский край, Шпаковский район, ст.Новомарьевская, пер.Молодежный, 6тел. 8 (865 53) 36515 e-mail: anna6823@yandex.ru***ИНН*** 2623011580, ***КПП*** 262301001,***ОГРН*** 1022603022276 |

Отчет председателя первичной профсоюзной организации

МБДОУ «Детский сад №11»

Симян Л.А. о проделанной работе за 2024год

СИЛА ПРОФСОЮЗА – В МАССОВОСТИ И СОЛИДАРНОСТИ!

Протягивает руку помощи!

Решает социальные проблемы!

Отстаивает права и интересы человека труда!

Формирует основные требования к работодателю!

Содействует росту заработной платы!

Осуществляет представительство интересов в суде!

Юридически поддерживает и защищает!

Знает, что делать!

На основании Постановления администрации Шпаковского муниципального округа Ставропольского края № 1441 от 22.10.2024 года «О создании бюджетных образовательных учреждений Шпаковского муниципального округа Ставропольского края путем изменения типа существующих муниципальных образовательных учреждений, подведомственных комитету образования администрации Шпаковского муниципального округа Ставропольского края», приказа комитета образования администрации Шпаковского муниципального округа Ставропольского края №624-ОД от 16.12.2024 года «Об утверждении новой редакции устава муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №11», произведено переименование учреждения с «муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №11» на **«муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №11».**

Сегодня, как и на протяжении всего существования ДОУ все сотрудники детского сада стремятся создать для детей атмосферу любви и радости, сделать жизнь ребят интересной и содержательной. Выдумки и фантазии педагогам не занимать!

 Профсоюз – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Наша цель, чтобы все работники: и заведующий, и воспитатели, и обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности.

  Первичная профсоюзная организация в нашей дошкольной организации стабильно функционирует. **На 31.12.2024 года в членстве профсоюзной организации состоит 16 человек**, что составляет 94 % от числа работающих.  Главным в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов, явилась четко выстроенная система информирования работников образовательной организации.

  Отношения между администрацией ДОУ и профкомом строятся на основе социального партнёрства и взаимодействия сторон трудовых отношений. Администрация ДОУ оказывает содействие в работе профкома, учитывает его мнение при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

За 2024 год работы профсоюзной организации мотивированное мнение Профкома ДОУ учтено работодателем при утверждении Положения об оплате труда работников, графиков сменности, графика отпусков работников и других локальных актов.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация решают вопросы техники безопасности совместными усилиями (разработка и утверждение инструкций). Осуществлялся контроль по охране труда, отслеживались температурный и осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В организации заведены журналы по ТБ, проводились инструктажи с работниками ДОУ. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, информация об антитерроре и действиях сотрудников при различных ЧС. Заключено соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закреплено в коллективном договоре. В ноябре в ДОУ был избран уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда Профсоюза.

За счет работодателя проведены:

1. Подготовка ДОУ к отопительному сезону 2024-2025г.г.;
2. проводится замена осветительных приборов;
3. в срок проводится замена (перезарядка) огнетушителей;
4. проведен медицинский осмотр;
5. проведены испытания электрооборудования;
6. проводится регулярное техническое обслуживание АПС и системы Стрелец-Мониторинг, системы видеонаблюдения;
7. проводилась работа по благоустройству территории;
8. обучение лиц, ответственных за эксплуатацию опасных производственных объектовпри работе с газовым оборудованием;
9. приобретение средств индивидуальной защиты.

  Председателем профкома   Симян Л.А. осуществлялся контроль за соблюдением инструкций по охране труда, проводились тренировки по эвакуации из здания воспитанников иработников детского сада.

  Своевременно было организовано прохождение медосмотра, гигиеническое обучение, проведены плановые прививки работников и воспитанников ДОУ. Отмечается низкая заболеваемость среди сотрудников.

В ДОУ ведётся работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства посредством газеты «Мой профсоюз».Принимали участие в различных акциях.

Проводилась проверка выполнения коллективного договора, а также ознакомление работников с правилами ведения трудовых книжек, проверки соответствия и правильности записей в своих трудовых книжках (в ходе проведения все сотрудники проанализировали записи, замечаний по заполнению выявлено не было) и личных делах.

Участвовали в работе по оздоровлению (реализация санаторно-курортных путевок с 20% скидкой): два члена профсоюза (с членами семьи) воспользовались данной услугой.

Принимали активное участие в различных профсоюзных мероприятиях:

- во Всероссийской просветительской акции «Единый профсоюзныйдиктант»;

- во Всероссийском онлайн-семинаре «Профсоюзный компас»,посвященному Году организационно-кадрового единства в Профсоюзе;

- в вебинаре «О проекте «ПрофПлюс»;

- во Всероссийском исследовании по теме: «Анализхарактеристик, качества и условий неформального образованияпедагогических кадров в субъектах Российской Федерации»;

- во Всероссийском онлайн Вебинаре «Конкурсы профессиональногомастерства – алгоритмы успеха»;

- во Всероссийской акции Профсоюзов 1 мая 2024 года путем:участия в Первомайском видео-флешмобе, голосования за Первомайскую Резолюцию ФНПР, собрание в трудовых коллективах с единой повесткой дня, проведения в организации интеллектуальной игры «КВИЗМаёвка», проведение Праздников труда, Дней труда, субботников, размещение видеопоздравлений, фото поздравлений в социальных сетях с хэштегом #ШпакПрофсоюз, поздравления членов Профсоюза с Днём Победы 9 мая 2024 в официальных группах территориальной организации в социальных сетях;

- в краевом экспресс-мониторинге по вопросам кадрового обеспечения иучебной нагрузки педагогических работников образовательных организацийв новом 2024/2025 учебном году;

- в проведении Всероссийской акции Профсоюзов в рамках Всемирногодня действий «За достойный труд!» 7 октября 2024 года: собрание в трудовых коллективах с единой повесткой дня, публикации о значимости достойного труда для семейногоблагополучия, о многодетных семьях членов профсоюза, трудовыхдинастиях, проведена профсоюзная интеллектуальная игра Молодёжногосовета ФНПР;

- в территориальном конкурсе детских рисунков в рамках Всемирного

дня действий «За достойный труд!»;

- участие и помощь в проведении VII отчетно-выборной конференции Шпаковской ТО Общероссийского Профсоюзаобразования.

5 октября станице Новомарьевской исполнилось 230лет! В торжественной обстановке воспитанниками педагогам МБДОУ «Детский сад №11» (Кузнецовой Г.А., Звягинцевой Е.А., Золотухиной О.Н., Симян Л.А., Ильиновой Н.В., Кузнецовой А.А.) были вручены сертификаты победителей всероссийского этапаконкурса «Крепка семья – сильна Россия» Ставропольского регионального отделения партия «Единая Россия».

В начале учебного года 2024\2025 – начал функционировать новый сайт ДОУ (<https://ds11-novomarevskaya-r07.gosweb.gosuslugi.ru/>). Сведения об образовательной организации позволяют в полном объеме ознакомиться с информацией о дошкольном учреждении: прочитать устав, реализуемые образовательные программы, ознакомится с учебным, календарным графиком, ФИО руководителя, контактные телефоны, электронные почты также представлены на сайте.

Для родителей участников образовательных отношений размещается информация о проводимых мероприятиях, конкурсах, предоставляется обратная связь для обращений и предложений.

Личные страницы воспитателей рассказывают о себе, предоставляют информацию о профессиональных разработках, конспектах.

Продолжает свою работу консультационный пункт МБДОУ «Детский сад №11» (<https://ds11-novomarevskaya-r07.gosweb.gosuslugi.ru/nash-detskiy-sad/informatsiya-dlya-roditeley/konsultatsionnyy-punkt/>)с целью оказания методической, психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям) в вопросах воспитания и развития детей в возрасте от 3 лет до 7 лет, не охваченных дошкольным образованием.

Активная работа проводится в Госпабликах ДОУ (<https://ok.ru/group/70000000849999>, <https://vk.com/mkdoy11>) – своевременно размещается актуальная информация о жизни детского сада.

В России 2024 год объявлен Годом Семьи. Проведенные мероприятия способствовали популяризации государственной политики в сфере защиты семьи, сохранению и укреплению традиционных семейных ценностей.

Участие первичной профсоюзной организации в коллективных действиях, массовых акциях, конкурсах. За истекший год педагогические работники участвовали в конкурсах различных уровней (районный, краевой, всероссийский) и имеют дипломы и грамоты.

Также следует отметить, что педагогический состав продолжает повышать свой профессиональный уровень, участвуют в различных семинарах, вебинарах, посещая курсы повышения квалификации. Таким образом, из шести педагогов: 3 человека имеют высшую категорию, 1 человек первую категорию, 1 человек соответствие должности.

 Следует отметить, что в подготовке и проведении праздников, театральных постановок, конкурсов участвуют все члены профсоюза (воспитатели, младшие воспитатели, сторожа и т.д.). Данная работа объединяет всех и дает возможность проявить свои творческие способности. Особо следует отметить новогодние утренники для воспитанников.

       Большое значение председатель и члены профкома уделяют отдыху сотрудников. С этой целью в ДОУ работает комиссия по культурно-массовой работе, организующая такие традиционные мероприятия, как «День дошкольного работника», «День станицы», «Новый год», «Масленица», «8 Марта».

      Членами ревизионной комиссии проводилась проверка финансовой деятельности и контроль над соблюдением в ДОУ законодательства о труде. Принимаемые руководителем ДОУ локальные акты, касающиеся трудовых и социально – экономических прав работника, согласовались с профсоюзным комитетом.

В результате своей работы ревизионная комиссия постановила признать работу профсоюзного комитета - удовлетворительной.

Социальными льготами воспользовались:

1.Поздравили всех членов профсоюзного комитета с наступающим Новым годом.

2.Два члена профсоюза (с членами своих семей) воспользовались правом на получение скидок на санаторно-курортное лечение.

У первичной профсоюзной организации нашего детского сада еще множество задач. В перспективе — новые проекты по культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе, развитие информационной политики и социального партнерства.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё, больше знаний трудового законодательства. Каждый член профсоюза уже понимает, что единому, сплочённому, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи, сделать профессию педагога, работника ДОУ престижной.

Главными направлениями в работе остаются: защита прав и интересов работников. организации, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

2025 год объявлен Годом Защитников Отечества, запланировано проведение множества мероприятий.

Председатель профсоюзного комитета Л.А.Симян