

Принято

Общим собранием работников
МКДОУ «Детский сад №11»
протокол №02 от 02.02.2022г.



Утверждаю

Заведующий МКДОУ «Детский сад
№11»
А.А.Кузнецова
приказ №37/02-02 от 02.02.2022г.

Положение
об обработке и защите персональных данных работников,
воспитанников и их родителей (или лиц, их заменяющих)
муниципального казенного
дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №11»
Шпаковского муниципального округа
Ставропольского края

ст.Новомарьевская
2022 год

1. Общие положения

1.1. Положение об обработке персональных данных работников, воспитанников и их родителей (или лиц, замещающих) МКДОУ «Детский сад №11» далее- ДОУ, разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным Законом от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных», Федеральным законом от 27.07.2006г. №149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» и иными нормативно-правовыми актами, действующими на территории РФ. 1.2. Настоящее Положение определяет порядок получения, обработки, использования, хранения и т.д. персональных данных работников, воспитанников и их родителей (или лиц, их замещающих) Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №11»- (далее- ДОУ) и гарантии конфиденциальности сведений , предоставленных работником работодателю, о воспитаннике, предоставленных родителем (или лицом, их замещающим) для учреждения, а так же самими родителями о самих себе так же для учреждения.

2. Получение и обработка персональных данных работников.

2.1. Персональные данные работника работодатель получает непосредственно от работника. Работодатель вправе получать персональные данные работника от третьих лиц только при наличии письменного согласия работника (приложение №1).

При поступлении на работу работник заполняет анкету (Т-2 личный листок по учету кадров), в которой указывает следующие сведения о себе:

-ФИО;

- пол;

- дату и место рождения;

- семейное положение;

- отношение к воинской обязанности;

- место жительства и домашний телефон;

- образование, специальность;

- предыдущее (-ие) место (-а) работы;

- иные сведения, с которыми работник считает нужным ознакомить работодателя.

В анкету вклеивается фотография работника.

Работодатель не вправе требовать от работника предоставления информации о политических и религиозных убеждениях и о частной жизни работника. Работник предоставляет работодателю достоверные сведения о себе.

Работодатель проверяет достоверность сведений, сверяя данные, предоставленные работником, с имеющимися у работника документами.

При изменении персональных данных работник письменно уведомляет работодателя о таких изменениях в разумный срок, не превышающий 14 дней. По мере необходимости работодатель требует у работника дополнительные сведения. Работник представляет необходимые сведения и в

случае необходимости предъявляет документы, подтверждающие достоверность этих сведений.

Анкета работника хранится в личном деле работника (далее - личное дело). В личном деле также хранится вся информация, относящаяся к персональным данным работника. Ведение личных дел возложено на специалиста, ответственного за ведение личных дел.

3. Хранение персональных данных работников

3.1. Личные дела хранятся в бумажном виде в папках-скоросшивателях, в специально отведенном шкафу, обеспечивающем защиту от несанкционированного доступа. Персональные данные работников могут также храниться в электронном виде на локальной компьютерной сети. Доступ к электронным базам данных, содержащим персональные данные работников, обеспечивается системой паролей на уровне локальной компьютерной сети. Пароли устанавливаются сотрудниками, имеющими доступ к персональным данным работников.

Доступ к персональным данным работников имеют: заведующий ДОУ, экономист, медицинская сестра, а также работники комитета образования и централизованной бухгалтерии, которым персональные данные необходимы для выполнения конкретных функций. Доступ специалистов учреждения к персональным данным осуществляется на основании письменного разрешения заведующего. При увольнении работника его личное дело, карточка Т-2 хранятся в архиве учреждения 75 лет.

Копировать и делать выписки персональных данных работника разрешается исключительно в служебных целях с письменного разрешения заведующего.

4. Использование персональных данных работников

4.1. Персональные данные работника используются для целей, связанных с выполнением работником трудовых функций. Работодатель использует персональные данные, в частности, для решения вопросов продвижения работника по службе, очередности предоставления ежегодного отпуска, установления размера заработной платы.

При принятии решений, затрагивающих интересы работника, работодатель не имеет права основываться на персональных данных работника, полученных исключительно в результате их автоматизированной обработки или электронного получения. Работодатель также не вправе принимать решения, затрагивающие интересы работника, основываясь на данных, допускающих двоякое толкование. В случае если на основании персональных данных работника невозможно достоверно установить какой-либо факт, работодатель предлагает работнику представить письменные разъяснения.

5. Передача персональных данных работников

5.1. Информация, относящаяся к персональным данным работника, может быть предоставлена государственным органам в порядке, установленном федеральным законом. Работодатель не вправе предоставлять персональные данные работника третьей стороне без письменного согласия работника, за

исключением случаев, когда это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровью работника, а также в случаях, установленных федеральным законом.

В случае если лицо, обратившееся с запросом, не уполномочено федеральным законом на получение персональных данных работника, либо отсутствует письменное согласие работника на предоставление его персональных сведений, работодатель обязан отказать в предоставлении персональных данных. Лицу, обратившемуся с запросом, выдается письменное уведомление об отказе в предоставлении персональных данных.

Работодатель не вправе предоставлять персональные данные работника (участников образовательного процесса) третьей стороне без письменного согласия работника (участников образовательного процесса) за исключением случаев, когда это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровью работника (участников образовательного процесса), а также в случаях, установленных федеральным законом.

Персональные данные работника могут быть переданы представителям работников в порядке, установленном Трудовым Кодексом, в том объеме, в каком это необходимо для выполнения указанными представителями их функций.

Работодатель обеспечивает ведение журнала учета исходящих документов, в том числе содержащих информацию о персональных данных работников, в котором регистрируются запросы, фиксируются сведения о лице, направившем запрос, дата передачи персональных данных или дата уведомления об отказе в предоставлении персональных данных, а также отмечается, какая именно информация была передана.

В случае если лицо, обратившееся с запросом, не уполномочено федеральным законом или настоящим положением на получение информации, относящейся к персональным данным работника, работодатель обязан отказать лицу в выдаче информации. Лицу, обратившемуся с запросом, выдается уведомление об отказе в выдаче информации, копия уведомления подшивается в личное дело работника.

Если работник подписал согласие на обработку персональных данных, но не дал своего согласия на их распространение, оператор может их обрабатывать (хранить, уточнять, использовать и т. д.), но не имеет права передавать их кому-либо еще (п. 4 ст. 10.1 Закона № 152-ФЗ). Это не касается передачи персональных данных государственным структурам, то есть военкомату, ФНС, ФСС, полиции, следственным органам и т. д. Персональные данные физического лица можно передавать им без его согласия (п. 2 – 11 ч. 1 ст. 6 Закона № 152-ФЗ). Молчание или бездействие субъекта переданных ни при каких обстоятельствах не может считаться согласием на распространение его персональных данных (п. 8 ст. 10.1 Закона № 152-ФЗ).

Согласие на распространение может быть предоставлено оператору персональных данных (п. 6 ст. 10.1 Закона № 152-ФЗ): например,

непосредственно на бумаге с личной подписью через информационную систему Роскомнадзора с 1 июля 2021 года).

Уведомлять Роскомнадзор о намерении начать обработку персональных данных, разрешенных для распространения, не нужно (пп. 4 п. 2 ст. 22 Закона № 152-ФЗ).

6. Гарантии конфиденциальности персональных данных работников

6.1. Информация, относящаяся к персональным данным работника, является служебной тайной и охраняется законом. Работник вправе требовать полную информацию о своих персональных данных, их обработке, использовании и хранении. В случае разглашения персональных данных работника без его согласия работник вправе требовать от работодателя разъяснений.

7. Получение и обработка персональных данных воспитанников и их родителей (или лиц, их заменяющих)

7.1. Персональные данные воспитанников и их родителей (или лиц, их заменяющих) ДООУ получает непосредственно от родителей (или лиц, их заменяющих). Учреждение вправе получать персональные данные воспитанников и их родителей (или лиц, их заменяющих) от третьих лиц только при наличии письменного согласия родителей (или лиц, их заменяющих). (приложение №2).

При оформлении ребёнка в детский сад родители (или лицо, их заменяющее) предоставляют следующие сведения о себе и ребёнке: (для занесения данных в книгу регистрации, для заключения родительского договора, для бухгалтерского учёта)

- ФИО (свое и ребёнка);
- пол;
- дату и место рождения;
- место жительства и домашний телефон;
- № лицевого счёта для выплаты компенсации по родительской оплате за д/с.
- иные сведения, с которыми родители (или лица их заменяющие) считают нужным ознакомить учреждение.

ДООУ не вправе требовать от родителей (или лиц, их заменяющих) предоставления информации о политических и религиозных убеждениях и о частной жизни. Родители (или лица их заменяющие) предоставляют учреждению достоверные сведения о ребёнке и себе. Заведующий проверяет достоверность сведений, сверяя данные, предоставленные родителями (или лицами их заменяющими), с имеющимися у родителей документами.

При изменении персональных данных родители (или лица их заменяющие) письменно уведомляют учреждение о таких изменениях в разумный срок, не превышающий 14 дней. По мере необходимости учреждение может потребовать у родителей (или лиц их заменяющих) дополнительные сведения. Родители (или лица их заменяющие)

представляют необходимые сведения и в случае необходимости предъявляет документы, подтверждающие достоверность этих сведений.

В личном деле воспитанника хранится вся информация, относящаяся к персональным данным. Ведение личных дел возложено на заведующую учреждением.

8. Хранение персональных данных воспитанников и их родителей (или лиц их заменяющих)

8.1. Личные дела хранятся в бумажном виде в папках-скоросшивателях, в специально отведенном шкафу, обеспечивающем защиту от несанкционированного доступа. Персональные данные могут также храниться в электронном виде на локальной компьютерной сети. Доступ к электронным базам данных, содержащим персональные, обеспечивается системой паролей на уровне локальной компьютерной сети. Пароли устанавливаются сотрудниками, имеющими доступ к персональным данным работников.

Доступ к персональным данным воспитанников и их родителей (или лиц их заменяющих) имеют: заведующий МБДОУ, экономист, медицинская сестра, а также работники комитета образования и централизованной бухгалтерии, которым персональные данные необходимы для выполнения конкретных функций. Доступ специалистов учреждения к персональным данным осуществляется на основании письменного разрешения заведующего или её заместителя. При отчислении ребёнка из детского сада, персональные данные хранятся в архиве 10 лет.

Копировать и делать выписки персональных данных воспитанников и их родителей (или лиц их заменяющих) разрешается исключительно в служебных целях с письменного разрешения заведующего или лица, его замещающего.

9. Использование персональных данных воспитанников и их родителей (или лиц их заменяющих)

9.1. Персональные данные воспитанников и их родителей (или лиц их заменяющих) используются для целей, связанных с обеспечением воспитательно-образовательного процесса в ДОУ, охраны жизни и здоровья детей, бухгалтерского сопровождения (начисление оплаты за детский сад, выплата компенсации и др.).

10. Передача персональных данных воспитанников и их родителей (или лиц их заменяющих)

10.1. Информация, относящаяся к персональным данным воспитанников и их родителей (или лиц их заменяющих), может быть предоставлена государственным органам в порядке, установленном федеральным законом. Учреждение не вправе предоставлять персональные данные воспитанников и их родителей (или лиц их заменяющих) третьей стороне без письменного согласия родителей (или лиц их заменяющих), за исключением случаев, когда это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровью ребёнка, а также в случаях, установленных федеральным законом.

В случае если лицо, обратившееся с запросом, не уполномочено федеральным законом на получение персональных данных воспитанников и их родителей (или лиц их заменяющих), либо отсутствует письменное согласие родителей (или лиц их заменяющих) на предоставление персональных сведений, учреждение обязано отказать в предоставлении персональных данных. Лицу, обратившемуся с запросом, выдается письменное уведомление об отказе в предоставлении персональных данных.

Учреждение в лице заведующего обеспечивает ведение журнала учета исходящих документов, в том числе содержащих информацию о персональных данных воспитанников и их родителей (или лиц их заменяющих), в котором регистрируются запросы, фиксируются сведения о лице, направившем запрос, дата передачи персональных данных или дата уведомления об отказе в предоставлении персональных данных, а также отмечается, какая именно информация была передана.

В случае если лицо, обратившееся с запросом, не уполномочено федеральным законом или настоящим положением на получение информации, относящейся к персональным данным воспитанников и их родителей (или лиц их заменяющих), учреждение обязано отказать лицу в выдаче информации. Лицу, обратившемуся с запросом, выдается уведомление об отказе в выдаче информации, копия уведомления подшивается в личное дело ребёнка или делается отметка в журнале регистрации.

11. Гарантии конфиденциальности персональных данных воспитанников и их родителей (или лиц их заменяющих)

11.1. Информация, относящаяся к персональным данным воспитанников и их родителей (или лиц их заменяющих), является служебной тайной и охраняется законом. Родители (или лица их заменяющие), вправе требовать полную информацию о своих персональных данных и персональных данных ребёнка, их обработке, использовании и хранении. В случае разглашения персональных данных воспитанников и их родителей (или лиц их заменяющих) без их согласия, последние вправе требовать от учреждения разъяснений.

Приложение №1

к Положению об обработке и защите персональных данных работников,
воспитанников и их родителей (или лиц, их заменяющих)
Заведующему МКДОУ «Детский сад № 11» А.А.Кузнецовой

Согласие

Я, _____
(фамилия, имя, отчество)

должность _____
Паспорт _____ выдан _____
(серия и номер) (кем и когда)

проживающий(ая) по адресу _____
даю согласие муниципальному казенному дошкольному образовательному учреждению
«Детский сад №11», ИНН 2623011580, адрес: 356204, Ставропольский край,
Шпаковский район, ст.Новомарьевская, пер.Молодежный, 6 в лице заведующего
Кузнецовой Анны Алексеевны, действующего на основании Устава, на обработку своих
персональных данных с использованием операционной системы и без использования
средств автоматизации, в том числе при заполнении форм первичной учетной
документации по учету труда и его оплаты.

Перечень персональных данных, на обработку которых даю согласие:

фамилия, имя, отчество, дата и место рождения, гражданство, пол, предыдущая фамилия,
социальный статус, ИНН, № пенсионного страхового свидетельства, автобиография,
сведения о трудовом стаже; сведения о предыдущем месте работы; сведения о составе
семьи; сведения о воинском учете; результаты медицинского осмотра (обследования), в
целях определения соответствия состояния здоровья работника поручаемой ему работе;
паспортные данные; адрес регистрации; адрес проживания; контактные телефоны; №
медицинского полиса; информация об образовании, повышении квалификации и
переподготовке, аттестации, служебном расследовании; награды; социальные льготы;
сведения о заработной плате, содержание трудового договора; содержание декларации;
личное дело и трудовая книжка; основания к приказам по личному составу;
рекомендации, характеристики; фотографии и иные сведения, относящиеся к
персональным данным работника.

Обработка персональных данных работника осуществляется в целях обеспечения
соблюдения законов и иных нормативных актов, содействия работникам в
трудоустройстве, обучении и продвижении по службе, обеспечения личной безопасности
работников, контроля количества и качества выполняемой работы и обеспечения
сохранности имущества.

Обработка указанных персональных данных предполагает действия (операции) с
персональными данными, включая сбор, систематизацию, накопление, хранение,
уточнение (обновление изменение), использование, распространение (в том числе
передачу), обезличивание, блокирование, уничтожение персональных данных в
соответствии с действующим законодательством в области защиты персональных данных
и положением о работе с персональными данными работников МКДОУ «Детский сад №
11».

Согласие действует в течение всего срока моей работы в учреждении и может быть
отозвано мною в любое время по моему письменному заявлению.

С положением о работе с персональными данными работников МКДОУ «Детский
сад № 11» ознакомлен(а), права в области защиты персональных данных, предусмотренные
в ст. 89 Трудового кодекса РФ и Федерального закона РФ от 27 июля 2006г. №152-ФЗ «О
персональных данных» мне разъяснены.

_____ «____» _____ 20____ г.
(ФИО) (подпись) (дата)

к Положению об обработке и защите персональных данных работников,
воспитанников и их родителей (или лиц, их заменяющих)
Заведующему МКДОУ «Детский сад № 11» А.А.Кузнецовой

Согласие

Я, _____
(фамилия, имя, отчество)

Родитель (или лицо его заменяющее) ребенка _____
(фамилия, имя, отчество ребенка)

Паспорт _____ выдан _____
(серия и номер) (кем и когда)

проживающий(ая) по адресу _____

с использованием операционной системы и без использования средств автоматизации.

Перечень персональных данных, на обработку которых даю согласие:

фамилия, имя, отчество, дата и место рождения, гражданство, пол, предыдущая фамилия, социальный статус, сведения о составе семьи; результаты медицинского осмотра (обследования), в целях определения соответствия состояния здоровья ребенка; паспортные данные; адрес регистрации; адрес проживания; контактные телефоны; № медицинского полиса; информация об образовании; социальные льготы; рекомендации, характеристики; и иные сведения, относящиеся к персональным данным родителя и ребенка.

Обработка персональных данных родителей и ребенка осуществляется в целях обеспечения соблюдения законов и иных нормативных актов, содействия родителям в воспитании и обучении детей, выплат родителям компенсации части родительской платы за содержание детей в Учреждении, обеспечения личной безопасности ребенка.

Обработка указанных персональных данных предполагает действия (операции) с персональными данными, включая сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление изменение), использование, распространение (в том числе передачу), обезличивание, блокирование, уничтожение персональных данных в соответствии с действующим законодательством в области защиты персональных данных и положением о работе с персональными данными работников, воспитанников и родителей (законных представителей) муниципальному казенному дошкольному образовательному учреждению «Детский сад № 11».

Согласие действует в течение всего срока пребывания моего ребенка в учреждении и может быть отозвано мною в любое время по моему письменному заявлению.

С положением о работе с персональными данными работников, воспитанников и родителей (законных представителей) МКДОУ «Детский сад № 11» ознакомлен(а), права в области защиты персональных данных, предусмотренные в ст. 89 Трудового кодекса РФ и Федерального закона РФ от 27 июля 2006г. №152-ФЗ «О персональных данных» мне разъяснены.

_____ « ____ » 20 ____ г.
(ФИО) : (подпись) : (дата)

Приложение №3

ОТЗЫВ СОГЛАСИЯ

Я, _____

в соответствии с пунктами 1, 2 статьи 9 Закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ отзываю свое согласие, ранее выданное МКДОУ «Детский сад №11» на обработку моих персональных данных.

Прошу прекратить обработку моих персональных данных в течение трех рабочих дней с момента поступления настоящего отзыва.

_____ « _____ » 20__ г.
(ФИО) (подпись) (дата)